



# COMUNE DI NAGO-TORBOLE

PROVINCIA DI TRENTO

## Dichiarazione resa ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 8 aprile 2013 n. 39 e dell'articolo 13, comma 1, del Codice di comportamento dei dipendenti

|                                                                                                         |                      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| <b>Cognome: CARLI</b>                                                                                   | <b>Nome: LORENZO</b> |
| <b>in qualità di Responsabile dei Servizi Tecnico-Gestionali, incaricato di posizione organizzativa</b> |                      |

consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., per dichiarazioni e attestazioni mendaci e sotto la propria personale responsabilità

### DICHIARA

- ☒ che non sussistono cause di inconferibilità ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013;  
oppure che sussistono le seguenti cause di inconferibilità: \_\_\_\_\_
- ☒ che non sussistono cause di incompatibilità ai sensi del medesimo D.Lgs. n. 39/2013;  
oppure che sussistono le seguenti cause di incompatibilità: \_\_\_\_\_
- ☒ di essere a conoscenza che lo svolgimento di incarichi incompatibili comporta, decorso il termine di 15 (quindici) giorni dalla contestazione, la decadenza e la risoluzione del relativo incarico/contratto;
- ☒ di essere a conoscenza che tale dichiarazione, da rinnovarsi ogni anno, sarà pubblicata come stabilito dall'articolo 20 del suddetto D.Lgs. n. 39/2013;
- ☒ di non avere partecipazioni azionarie e altri interessi finanziari in conflitto di interessi con la funzione pubblica che svolge (art. 13 comma 1 Codice di Comportamento);  
oppure di avere \_\_\_\_\_
- ☒ di non avere parenti e affini entro il secondo grado, coniuge o convivente che esercitano attività politiche, professionali o economiche che li pongano in contatti frequenti con l'ufficio che deve dirigere o che siano coinvolti nelle decisioni o nelle attività inerenti all'ufficio medesimo (art. 13 comma 1 Codice di Comportamento);  
oppure di \_\_\_\_\_
- ☒ al fine dell'applicazione dell'art. 53 comma 16 ter del D.lgs. 165/2001, (attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro – pantouflage o revolving doors), di conoscere il divieto valido per i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni, di svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività dell'amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri;
- ☒ di impegnarsi altresì, a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del contenuto della presente dichiarazione.

Lorenzo Carli  
firmato digitalmente