COMUNE DI NAGO-TORBOLE

PROVINCIA DI TRENTO

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE
(ex artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445 e s.m.)

Resa ai fini dell'applicazione dell'articolo 20 del D.Lgs. 8 aprile 2013 n. 39 e dell'articolo 13, comma 1, del Codice di comportamento dei dipendenti

La sottoscritta Vivaldi Diana, nella sua qualità di Funzionario incaricato di Posizione Organizzativa del Comune di Nago-Torbole,

consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., per dichiarazioni e attestazioni mendaci e sotto la propria personale responsabilità

DICHIARA

1. ☒ che non sussistono cause di inconferibilità ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013;
   ☐ oppure che sussistono le seguenti cause di inconferibilità:
   _____
   _____
   _____
2. ☒ che non sussistono cause di incompatibilità ai sensi del medesimo D.Lgs. n. 39/2013;
   ☐ oppure che sussistono le seguenti cause di incompatibilità:
   _____
   _____
   _____
3. ☒ di essere a conoscenza che lo svolgimento di incarichi incompatibili comporta, decorso il termine di 15 (quindici) giorni dalla contestazione, la decadenza e la risoluzione del relativo incarico/contratto;
4. ☒ di essere a conoscenza che tale dichiarazione, da rinnovarsi ogni anno, sarà pubblicata come stabilito dall'articolo 20 del suddetto D.Lgs n. 39/2013;
5. ☒ di non avere partecipazioni azionarie e altri interessi finanziari in conflitto di interessi con la funzione pubblica che svolge (art. 13 comma 1 Codice di Comportamento);
   ☐ oppure di avere _____
   _____

6. ☒ di non avere parenti e affini entro il secondo grado, coniuge o convivente che esercitano attività politiche, professionali o economiche che li pongano in contatti frequenti con l'ufficio che deve dirigere o che siano coinvolti nelle decisioni o nelle attività inerenti all'ufficio medesimo (art. 13 comma 1 Codice di Comportamento);
   ☐ oppure di _____
   _____
   _____
7. ☒ al fine dell'applicazione dell'art. 53 comma 16 ter del D.lgs.165/2001, (attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro – pantouflage o revolving doors), di conoscere il divieto valido per i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni, di svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività dell'amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri.
8. ☒ di impegnarsi altresì, a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del contenuto della presente dichiarazione.

Nago-Torbole, 02.01.2024

In fede
Vivaldi Diana*

** firma autografa sul documento in atti*