



COMUNE DI NAGO-TORBOLE
PROVINCIA DI TRENTO

Dichiarazione resa ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 8 aprile 2013 n. 39 e dell'articolo 13, comma 1, del Codice di comportamento dei dipendenti

Cognome: OSELE

Nome: GIORGIO

in qualità di Segretario comunale in convenzione

consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., per dichiarazioni e attestazioni mendaci e sotto la propria personale responsabilità

DICHIARA

1. che non sussistono cause di inconferibilità ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013;
 oppure che sussistono le seguenti cause di inconferibilità:

2. che non sussistono cause di incompatibilità ai sensi del medesimo D.Lgs. n. 39/2013;
 oppure che sussistono le seguenti cause di incompatibilità:

3. di essere a conoscenza che lo svolgimento di incarichi incompatibili comporta, decorso il termine di 15 (quindici) giorni dalla contestazione, la decadenza e la risoluzione del relativo incarico/contratto;

4. di essere a conoscenza che tale dichiarazione, da rinnovarsi ogni anno, sarà pubblicata come stabilito dall'articolo 20 del suddetto D.Lgs n. 39/2013;

5. di non avere partecipazioni azionarie e altri interessi finanziari in conflitto di interessi con la funzione pubblica che svolge (art. 13 comma 1 Codice di Comportamento);
 oppure di avere _____

6. di non avere parenti e affini entro il secondo grado, coniuge o convivente che esercitano attività politiche, professionali o economiche che li pongano in contatti frequenti con l'ufficio che deve dirigere o che siano coinvolti nelle decisioni o nelle attività inerenti all'ufficio medesimo (art. 13 comma 1 Codice di Comportamento);
 oppure di _____

-
-
7. al fine dell'applicazione dell'art. 53 comma 16 ter del D.lgs.165/2001, (attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro – pantouflag o revolving doors), di conoscere il divieto valido per i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni, di svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività dell'amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri;
 8. di impegnarsi altresì, a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del contenuto della presente dichiarazione.

Giorgio Osele

Questa nota, se trasmessa in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (artt. 3 bis e 71 D.Lgs. 82/05). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D. Lgs. 39/1993).