



**COMUNE DI NAGO-TORBOLE**  
PROVINCIA DI TRENTO

**VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 23**  
**della GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO:** Corresponsione indennità di risultato connesse alle istituzioni delle aree di posizione organizzativa (P.O.) “Servizi Economico – Finanziari”, “Servizi Tecnico – Gestionali”, Servizi Attività Economiche e Sociali”. Anno 2015.

---

---

L'anno duemilasedici addì nove del mese di marzo alle ore 15:30 nella sala delle riunioni, ritualmente convocata, si è riunita la Giunta comunale nelle persone dei signori:

Morandi Gianni	Sindaco	Presente
Masato Luigi	Vicesindaco	Presente
Malagoli Fabio	Assessore	Presente
Rigatti Luisa	Assessore	Presente
Vicentini Giovanni	Assessore	Presente

Presiede: Il Sindaco, Gianni Morandi

Assiste: *Si assenta ai sensi dell'art. 14 del T.U.LL.RR.O.CC. approvato con DPREg. 1 febbraio 2005 n. 3/L e ss.mm., il Vice Segretario comunale Elisabetta Pegoretti, assiste L'Assessore Giovanni Vicentini.*

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

**OGGETTO: Corresponsione indennità di risultato connesse alle istituzioni delle aree di posizione organizzativa (P.O.) “Servizi Economico – Finanziari”, “Servizi Tecnico – Gestionali”, Servizi Attività Economiche e Sociali”. Anno 2015.**

## LA GIUNTA COMUNALE

Letta la proposta di deliberazione presentata dai Servizi Generali, relativa all'oggetto;

Ricordato che con atto sindacale n. 10/2014 dd. 18.12.2014 prot. n. 14815 sono stati individuati per l'anno 2015 i responsabili dei servizi cui attribuire le indennità previste dagli artt. 116 e 117 del contratto collettivo 08.03.2000 e dagli artt. 129 e 130 del contratto 20.10.2003 e sono state quindi istituite le relative posizioni organizzative, rinviando peraltro a provvedimento giuntale comunale la fissazione degli importi di dette indennità entro i valori minimi e massimi stabiliti dall'accordo di settore 21.12.2001 (successivamente modificati dall'art. 10 comma 2 dell'accordo provinciale sottoscritto in data 09.08.2005 e per ultimo dall'art. 21 dell'accordo provinciale sottoscritto in data 20.04.2007), così come peraltro stabilito dall'art. 36 del DPR n. 01.02.2005 n. 3/L, il quale prevede che nei comuni privi di figure dirigenziali alcune delle funzioni (dirigenziali) possano essere attribuite al personale dipendente inquadrato in qualifiche funzionali non inferiore alla sesta;

Richiamata integralmente – al proposito - la propria precedente deliberazione n. 35/2015 dd. 18.03.2015, esecutiva, con la quale venivano determinate per l'anno 2015 (conferma) le indennità già assegnate, ed in particolare in € 16.000,00, oltre al 20% per retribuzione di risultato, l'ammontare dell'indennità riferita alla posizione organizzativa affidata alla dott.ssa Pegoretti Elisabetta, in € 12.000,00, oltre al 20% per retribuzione di risultato, l'ammontare dell'indennità riferita alla posizione organizzativa affidata all'ing. Carli Lorenzo, in € 9.000,00, oltre al 20% per retribuzione di risultato, l'ammontare dell'indennità riferita alla posizione organizzativa affidata alla dott.ssa Vivaldi Diana;

Precisato in particolare che ai dipendenti sunnominati sono state attribuite le funzioni dirigenziali connesse alla responsabilità dei Programmi di bilancio e dei corrispondenti Servizi Economico – Finanziario, Tecnico- Gestionali, Attività Economiche e sociali di cui al P.E.G. per l'anno 2015 approvato con deliberazione giuntale n. 34/2015 dd. 18.03.2015 e che gli stessi hanno correttamente esercitato le funzioni assegnate, nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative e regolamentari e dei P.E.G. regolarmente approvati;

Riscontrato dunque che ai responsabili dei servizi suddetti spetta un'indennità di posizione annua come sopra determinata, oltre ad un'indennità di risultato pari al massimo del 20% della retribuzione di posizione attribuita, da corrispondersi in unica soluzione a seguito di valutazione annuale entro il mese di aprile;

Ricordato ancora che ai sensi dell'art. 16 dell'accordo di settore sottoscritto in data 10.01.2007 le posizioni organizzative sono individuate dalla Amministrazione nel rispetto di quanto previsto dal c.c.p.l. 8.3.2000 (artt. 116 e 117), ovvero dagli articoli 129 e 130 del nuovo contratto 20.10.2003 e che in particolare l'attribuzione delle deleghe per la gestione del PEG e degli atti programmatici di indirizzo rientra nelle posizioni di lavoro indicate dal succitato art. 116 (ora 129 e 130 del ccpl 20.10.2003) in caso di svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative particolarmente complesse, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed

organizzativa;

Riscontrato che le posizioni in parola e già individuate risultano possedere le caratteristiche di cui al comma 2 del citato articolo 16, riguardando la direzione di servizio che per la sua complessità necessita di professionalità, specializzazione, esperienza ed autonomia;

Precisato ancora che:

- ai sensi del comma 2 dell'art. 16 dell'accordo di settore 10.01.2007 l'incarico di posizione è conferito con specifico provvedimento per un periodo massimo non superiore a cinque anni ed è sottoposto a verifica annuale. Per il conferimento degli incarichi le Amministrazione tengono conto – rispetto alle funzioni ed attività da svolgere – della natura e caratteristica dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale inquadrato nel livello evoluto della categoria C e nella categoria D;
- ai sensi dell'art. 17 del citato accordo di settore la retribuzione di posizione e di risultato decorrono dalla data di conferimento dell'incarico; tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal ccpl 20.10.2003, compreso il compenso per lavoro straordinario, ad eccezione di quello prestatato in occasione di consultazione elettorali. La retribuzione di risultato viene corrisposta sulla base della valutazione di cui all'allegato E dell'accordo di settore in unica soluzione ai sensi dell'art. 117, comma 3, del ccpl 8.3.2000, entro i termini stabiliti dall'accordo di settore 21.12.2001 (art. 44);
- ancora ai sensi dell'art. 17 commi 3 e 4 del nuovo Accordo di settore dell'area non dirigenziale dd. 08.02.2011 la retribuzione di posizione costituisce elemento fisso e continuativo della retribuzione e a decorrere dal mese di febbraio 2011 la stessa viene corrisposta mensilmente per tredici mensilità;

Ritenuto quindi necessario provvedere ad effettuare opportuna valutazione dell'attività svolta e dei risultati raggiunti dai dipendenti sunnominati;

Ritenuto in particolare di assegnare il punteggio e conseguentemente valutare i responsabili dei servizi indicati per l'azione svolta nell'anno 2015 secondo quanto indicato nelle tre schede di cui all'allegato E) dell'accordo 21.12.2001 e ss.mm., elaborate anche sulla scorta delle valutazioni effettuate negli anni precedenti, debitamente compilate, dimesse in atti e conservate presso l'Ufficio di segreteria;

Rilevato ora che il punteggio complessivamente assegnato mediante la suddetta scheda comporta, per ciascuno, l'attribuzione dell'indennità di risultato in misura corrispondente:

- ad € 3.200,00 per la posizione relativa ai Servizi Economico – Finanziari, avuto riguardo all'attività effettivamente svolta e agli obiettivi raggiunti nel 2015;
- ad € 2.256,00 per la posizione relativa ai Servizi Tecnico – Gestionali, avuto riguardo all'attività effettivamente svolta e agli obiettivi raggiunti nel 2015;
- ad € 1.656,00 per la posizione relativa ai Servizi Attività Economiche e Sociali, avuto riguardo all'attività effettivamente svolta e agli obiettivi raggiunti nel 2015;

Riscontrato inoltre che i suddetti importi a decorrere dall'anno 2011 debbono essere integrati dalla quota cosiddetta "obiettivi specifici" e di cui all'Accordo per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, sottoscritto in data 25.01.2012, in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale";

Dato atto infatti che il citato Accordo, disciplinante le modalità di utilizzo delle risorse del Fondo denominato “Fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale”, ed in particolare l’art. 12 prevede che: “*Per i titolari di posizione organizzativa, la “quota obiettivi specifici” prevista nelle tabelle riportate di seguito si aggiunge ed entra a far parte della retribuzione di risultato ed è distribuita con le medesime modalità*”;

*Riscontrato inoltre che la previsione di tale importo è stata estesa anche agli anni 2013, 2014 e 2015 per effetto dell'art. 5 dell'Accordo in ordine alle modalità di utilizzo del FOREG sottoscritto in data 3 ottobre 2013;*

ANNO 2015	
C Evoluto	€ 640,00
D Base	€ 746,00
D Evoluto	€ 863,00

Ritenuto ora pertanto necessario provvedere a corrispondere l’indennità di risultato connesse alle posizioni organizzative in parola relativa all’anno 2015, secondo quanto sopra indicato, oltre alla quota obiettivi specifici spettante;

Ritenuto infine necessario dare immediata attuazione al presente provvedimento, al fine di dar corso agli adempimenti conseguenti;

Visti:

- il DPRReg. 01.02.2005 n. 4/L che approva il testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento contabile e finanziario nei comuni della Regione Trentino - Alto Adige ed in particolare l’art. 10;
- il DPGR 27 ottobre 1999 n. 8/L che approva il regolamento di attuazione del nuovo ordinamento contabile e finanziario;
- il DPGR 28.12.1999 n. 10/L che approva il regolamento di definizione dei tempi di attuazione del nuovo sistema di contabilità degli enti locali e s.m.;
- il D.PGR 24.1.2000 n. 1/L che approva i modelli previsti dall'articolo 48 DPGR 28.5.1999 n. 4/L e s.m.;
- la circolare regionale n. 2/EL/2000/TN sugli adempimenti preliminari all'applicazione del nuovo ordinamento finanziario e contabile;
- la circolare regionale n. 4/EL/1998/ORD.COM. di data 15 dicembre 1998;
- il DPRReg. 01.02.2005 n. 2/L e ss.mm.;
- il Testo unico delle regionali sull'ordinamento dei comuni della Regione autonoma Trentino-Alto Adige (T.U.LL.RR.O.CC.) approvato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005 n. 3/L e ss.mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di contabilità, approvato e da ultimo modificato rispettivamente con deliberazioni consiliari n. 79 del 20.12.2000 e n. 14 del 06.06.2002;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 10 di data 25.02.2016 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2016, pluriennale 2016-2018, la relazione previsionale e programmatica ed i relativi allegati;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 20 di data 09.03.2016 relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G) per l'anno 2016;

Attesa la propria competenza a deliberare, ai sensi dell’art. 28 del T.U.LL.RR.O.CC.,

approvato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005 n. 3/L e ss.mm. e del Piano Esecutivo di Gestione;

Preso atto degli allegati pareri, formulati sulla proposta di deliberazione in oggetto ai sensi e per gli effetti dell'art. 81 del Testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento dei comuni della Regione autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con DPR. 1 febbraio 2005 n. 3/L e s.m., e precisamente:

- parere favorevole del responsabile dei Servizi Generali f.f. Tiziana Faccio, in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa,
- parere favorevole del responsabile dei Servizi Economico-Finanziari f.f. Paola Boccagni, in ordine alla regolarità contabile, con attestazione di copertura finanziaria;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi in forma palese,

### **DELIBERA**

- 1) di corrispondere, per l'anno 2015, disponendone contestuale liquidazione e pagamento, ai sottoindicati dipendenti, attributari di posizione organizzativa, le spettanti indennità di risultato di seguito individuate, nelle misure corrispondenti agli importi risultanti dalla positiva valutazione effettuata e di cui alle schede E dell'accordo di settore 21.12.2001 e ss.mm., dimesse in atti e conservate presso i Servizi Generali, ovvero:
  - posizione organizzativa per il settore economico – finanziario, dott.ssa Pegoretti Elisabetta: indennità di risultato nella misura corrispondente all'importo di € 3.200,00, oltre ad € 863,00 quale quota obiettivi specifici 2015, per un totale quindi di € 4.063,00;
  - posizione organizzativa per il settore tecnico – gestionale, ing. Carli Lorenzo: indennità di risultato nella misura corrispondente all'importo di € 2.256,00 oltre ad € 701,24, quale quota obiettivi specifici 2015, per un totale quindi di € 2.957,24;
  - posizione organizzativa per il settore attività economiche e sociali, dott.ssa Vivaldi Diana: indennità di risultato nella misura corrispondente all'importo di € 1.656,00, oltre ad € 686,32 quale quota obiettivi specifici 2015, per un totale quindi di € 2.342,32;
- 2) di precisare che gli importi assegnati e di cui al punto 1) che precede saranno decurtati proporzionalmente alle giornate di malattia effettuate nel corso dell'anno;
- 3) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 79, comma 4 del T.U.LL.RR.O.CC. approvato con DPR. 1 febbraio 2005 n. 3/L e ss.mm., a seguito di distinta ed unanime votazione;
- 4) di comunicare copia della presente ai dipendenti interessati;
- 5) di dare atto che la presente deliberazione va comunicata ai Capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 79, comma 2, del T.U.LL.RR.O.CC. approvato con DPR. 1 febbraio 2005 n. 3/L e ss.mm.;
- 6) di evidenziare che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
  - a) opposizione da parte di ogni cittadino entro il periodo di pubblicazione da presentare alla Giunta comunale ai sensi dell'art. 79 comma 5 del Testo Unico delle Leggi Regionali sull'Ordinamento dei Comuni della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con DPR. 1 febbraio 2005 n. 3/L.;
  - b) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, per i motivi di legittimità entro 120 giorni ai sensi del DPR 24 gennaio 1971 n. 1199; (\*)
  - c) ricorso giurisdizionale al TRGA di Trento da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni ai sensi della legge 6 dicembre 1971 n. 1034; (\*)
  - d) ricorso all'Autorità Giudiziaria in funzione del Giudice del lavoro ai sensi e per gli effetti

dell'art. 11 c. 4 della L. 15.03.1997 n. 59 e dell'art. 42 del D.Lgs. 31.03.1998 n. 80 entro il termine di prescrizione del relativo diritto.

(\* i ricorsi b) e c) sono alternativi

7) di imputare la spesa derivante dal presente provvedimento pari a € 12.400,00 comprensiva degli oneri riflessi, come indicato nel sottostante prospetto.

<b>Esercizio</b>	<b>Codice Bilancio</b>	<b>Capitolo</b>	<b>Importo</b>	<b>Tipo Movimento</b>	<b>CIG</b>	<b>CUP</b>
2016	1.01.08.01	2702/2015	8810	Sub impegno		
2016	1.01.08.01	2701/2015	2790	Sub impegno		
2016	1.01.03.07	472/2015	800	Sub impegno		

Il responsabile del Servizio proponente provvederà all'esecuzione del presente provvedimento.

Ai Servizi sottoindicati spetta collaborare con il servizio proponente per l'esecuzione del presente provvedimento:

Servizi Generali

Servizi Economico-Finanziari

Proposta n. 28 dei SERVIZI ECONOMICO-FINANZIARI

Istruita da Boccagni Paola

---

---

Alla presente deliberazione sono uniti:

- parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- parere in ordine alla regolarità contabile.

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

Il Sindaco, Gianni Morandi

L'Assessore, Giovanni Vicentini

---

---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica, ai sensi dell' art. 79 comma 1 del Testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento dei comuni della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con DPRReg 1 febbraio 2005 n. 3/L e s.m., che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno 14.03.2016 all'albo pretorio e all'albo telematico all'indirizzo: [www.albotelematico.tn.it/bacheca/nago-torbole](http://www.albotelematico.tn.it/bacheca/nago-torbole), ove rimarrà esposta per 10 giorni consecutivi fino al 24.03.2016.

Il ViceSegretario comunale, Elisabetta Pegoretti

---

---

### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Il presente atto è esecutivo:

- ai sensi dell'art. 79 comma 4 del Testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento dei comuni della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con DPRReg 1 febbraio 2005 n. 3/L e s.m., lo stesso giorno in cui l'atto è adottato.

Il ViceSegretario comunale, Elisabetta Pegoretti

---

---

### **COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO**

Si attesta che della presente deliberazione, contestualmente alla affissione all'albo, viene data comunicazione ai Capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 79 comma 2 del Testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento dei comuni della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con DPRReg 1 febbraio 2005 n. 3/L e s.m..

Il ViceSegretario comunale, Elisabetta Pegoretti