

**Rapporto periodico sulla situazione del
personale maschile e femminile
Biennio 2022/2023**

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 00990320228

Ragione Sociale* TRENTINO DIGITALE S.P.A.

Sede Legale	Comune*	TRENTO	Cap*	38121
	Indirizzo*	VIA GILLI 2		
	E-mail	tndigit@tndigit.it		
	PEC	tndigit@pec.tndigit.it		
	Telefono	0464800111		

Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	301	Di cui femmine*	112
---	----------------------------	-----	------------------------	-----

Attività economica esercitata* 62.02.00 - Consulenza nel settore delle tecnologie dell'informatica

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No

Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Ocupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Ocupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	6	1	44	8	250	101	0	0	300	110	22	11
Assunzioni	1	0	1	0	13	6	0	0	15	6	1	0
Cessazioni	0	0	2	1	12	3	0	0	14	4	1	1
Ocupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	7	1	43	7	251	104	0	0	301	112	22	10

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Dirigenti	Occupati al 31/12/2023				PROMOSSI	ASSUNTI
			M+F*	F*	M+F*	F*		
			7	1	0	0		
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		7	1	0	0	1	0
	Quadri		43	7	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		43	7	0	0	1	0
	Impiegati		251	104	6	1	13	6
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		71	24	2	1	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		81	33	0	0	3	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		47	20	4	0	1	1

METALMECCANICA - Industria	5° Livello		47	24	0	0	9	5
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		5	3	0	0	0	0
		Operai	0	0	0	0	0	0
		TOTALE	301	112	6	1	15	6
		di cui Disabili e Cat. Protette	22	10	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		2	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		5	2	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		7	2	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		4	3	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		4	2	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAI	TOTALE	di cui DISABILI e CAT. PROTETTE						
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	6	1	43	7	251	104	0	0	300	112	22	10
di cui Part Time	0	0	1	1	36	31	0	0	37	32	8	5
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	3	1	37	7	220	96	0	0	260	104	16	7
Contratti a tempo determinato	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	7	1	43	7	251	104	0	0	301	112	22	10
di cui Part Time	0	0	1	1	36	31	0	0	37	32	8	5
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	3	1	37	7	220	96	0	0	260	104	16	7
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	12	3	74	48	0	0	86	51	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	1	0	5	3	0	0	6	3	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	11	3	63	44	0	0	74	47	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
ORE LAVORATE	11642	1633	70811	14835	380057	141950	0	0	462510	158418	28069	14168
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	4073	1428	0	0	4073	1428	443	359

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	2	1	12	3	0	0	14	4	1	1

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	1	0	9	2	0	0	10	2	1	1
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	1	1	3	1	0	0	4	2	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	1	0	3	3	0	0	4	3	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	1	0	1	1	0	0	2	1	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	3	1	24	5	105	32	0	0	132	38	2	2
Numero totale ore di formazione	166	4	609	172	4414	1696	0	0	5189	1872	14	14

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	<input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input checked="" type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	<input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input checked="" type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	<input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input checked="" type="checkbox"/> Altro Specificare: welfare utilizzabile per attività extrascolastiche

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	<p>[] Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	<p>[] Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input checked="" type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 626.216,65	€ 103.064,14
Quadri	€ 2.831.283,01	€ 428.824,61
Impiegati	€ 8.973.696,94	€ 3.317.380,12
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 578.282,92	€ 355.830,24

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
				M+F*	F*
		Dirigenti	€ 715.213,26	€ 101.259,67	€ 84.195,14
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 715.213,26	€ 101.259,67	€ 84.195,14
		Quadri	€ 2.803.167,74	€ 429.687,53	€ 327.698,49
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 2.803.167,74	€ 429.687,53	€ 327.698,49
		Impiegati	€ 9.502.179,45	€ 3.488.401,24	€ 682.473,69
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 3.301.986,00	€ 1.041.534,12	€ 233.670,71
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 3.181.144,86	€ 1.157.831,60	€ 233.762,05
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 1.629.059,29	€ 608.762,45	€ 130.181,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 1.292.073,11	€ 606.152,58	€ 79.040,02
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 97.916,19	€ 74.120,49	€ 5.819,91
		Operai	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 666.811,03	€ 350.062,51	€ 42.918,50
					€ 27.297,97
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 64.892,36	€ 43.642,61	€ 2.877,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 200.066,17	€ 92.876,50	€ 13.448,75
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 236.005,50	€ 103.922,92	€ 17.423,59
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 95.848,17	€ 63.417,36	€ 4.581,83
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 69.998,83	€ 46.203,12	€ 4.587,33
					€ 3.342,53

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 64.619, 78	€ 19.972, 33	€ 0,00	€ 0,00	€ 64.619, 78	€ 19.972, 33	€ 3.567,8 1	€ 2.271,2 0
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 79.193, 57	€ 15.602, 58	€ 249.352 ,90	€ 45.820, 33	€ 375.527 ,40	€ 140.346 ,70	€ 0,00	€ 0,00	€ 704.073 ,87	€ 201.769 ,61	€ 24.195, 26	€ 14.714, 42
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 5.001,5 7	€ 252,68	€ 78.345, 59	€ 14.078, 78	€ 242.326 ,51	€ 71.844, 80	€ 0,00	€ 0,00	€ 325.673 ,67	€ 86.176, 26	€ 15.155, 43	€ 10.312, 35

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

PREMI DI ALTRO GENERE - altre indennità, UT

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1 TRENTO	7	1	43	7	251	104	0	0	301	112	22	10

**Rapporto periodico sulla situazione del
personale maschile e femminile
Biennio 2022/2023**

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 00990320228
Ragione Sociale TRENTINO DIGITALE S.P.A.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA GILLI 2
Città TRENTO(TN)
CAP 38121
Nazione ITALIA
E-mail tndigit@tndigit.it
PEC tndigit@pec.tndigit.it
Telefono 0464800111

DATI INVIO

Codice comunicazione	20240529122151550	Data Invio	09/09/2024 12:19:00
Stato	Inviato		
Inviata da	Pramaor Morena		
Codice Fiscale	PRMMRN78S50A083A		

COMM : 20240529122151550

Trentino Digitale S.p.A.

Via G. Gilli 2, 38121 Trento | +39 0461 800111
tndigit@tndigit.it | tndigit@pec.tndigit.it
www.trentinodigitale.it

ATTESTAZIONE DI CONFORMITÀ

del ***"Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile – biennio 2022-2023"*** -

Missione M1C1 del PNRR - Avviso 1.4.4 “Estensione dell'utilizzo delle piattaforme nazionali di identità digitali - SPID/CIE”.

[Rif. nostra proposta tecnico-economica dd 13/08/2024, ns. prot. 8651 e Vostra accettazione dd 27/08/2024, ns. prot 8955]

CUP: D61F22002430006

Il sottoscritto ing. Kussai Shahin, codice fiscale SHHMM67M17Z240P, in qualità di Direttore Generale e procuratore speciale (giusta procura speciale autenticata nella firma dal Notaio dott. Guglielmo Reina in data 22.02.2021, Repertorio n. 21295, iscritta al Registro delle Imprese di Trento in data 26.02.2021, prot. n. 7575/2021 dd. 25.02.2021), di Trentino Digitale S.p.A., con sede legale in Trento, via G. Gilli, n. 2 – Codice fiscale e P.IVA 00990320228, posta elettronica certificata (PEC) tndigit@pec.tndigit.it,

ATTESTA

che il ***"Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile - Biennio 2022/2023"***, formalmente presentato al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 9 settembre 2024, è conforme a quello trasmesso alle Rappresentanze Sindacali Aziendali ed al Consigliere Provinciale di Parità.

TRENTINO DIGITALE S.p.A.

Ing. Kussai Shahin
Direttore Generale

Questa nota, se trasmessa in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente predisposto e conservato presso questa Società in conformità alle regole tecniche (artt.3 bis e 71 D.Lgs. 82/05). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D.Lgs. 39/19).

Trentino Digitale S.p.A.

Via G. Gilli 2, 38121 Trento | +39 0461 800111
tndigit@tndigit.it | tndigit@pec.tndigit.it
www.trentinodigitale.it

Oggetto:Missione M1C1 del PNRR - Avviso 1.4.4 “Estensione dell'utilizzo delle piattaforme nazionali di identità digitali - SPID/CIE”.

[Rif. nostra proposta tecnico-economica dd 13/08/2024, ns. prot. 8651 e Vostra accettazione dd 27/08/2024, ns. prot. 8955]

CUP: D61F22002430006

Dichiarazione per il rispetto dei principi generali

Il sottoscritto ing. Kussai Shahin, codice fiscale SHHMM67M17Z240P, in qualità di Direttore Generale e procuratore speciale (giusta procura speciale autenticata nella firma dal Notaio dott. Guglielmo Reina in data 22.02.2021 Repertorio n. 21295, iscritta al Registro delle Imprese di Trento in data 26.02.2021, prot. n. 7575/2021 dd. 25.02.2021), di Trentino Digitale S.p.A., con sede legale in Trento, via G. Gilli, n. 2 – Codice fiscale e P.IVA 00990320228, posta elettronica certificata (PEC) tndigit@pec.tndigit.it, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 D.P.R. 445/2000, consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione od uso di atti falsi e/o in caso di esibizione di atti contenenti dati non più corrispondenti a verità, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

che le attività di progetto verranno realizzate nel rispetto delle norme comunitarie e nazionali applicabili in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, in coerenza con gli obiettivi previsti dal Piano triennale per la prevenzione della corruzione 2024 - 2026 adottato dalla Società e redatto conformemente al *“Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza della Provincia autonoma di Trento”* ed al *“Codice di comportamento degli amministratori, dei dipendenti e dei collaboratori per le società controllate dalla Provincia Autonoma di Trento”*;

e, altresì, ai sensi dell'art. 46, D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e dell'art. 47, comma 2, D.L. 31 maggio 2021, n. 77, *“Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure”* convertito, con modificazioni, dalla Legge 29 luglio 2021, n. 108, e del D.P.C.M. 07 dicembre 2021, Allegato 1,

DICHIARA

1. che il numero di dipendenti impiegati dalla Società è superiore ai 50 e trasmette in allegato copia del *“Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile - Biennio 2022/2023”* e della *“Comunicazione di avvenuta presentazione rapporto al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali”*, unitamente alla attestazione della conformità di tale Rapporto a quello trasmesso alle Rappresentanze Sindacali Aziendali ed al Consigliere Provinciale di Parità;
2. di aver assolto agli obblighi di cui alla Legge 12 marzo 1999 n. 68;
3. di assumere l'obbligo, in caso di accettazione della proposta di cui in oggetto, di assicurare all'occupazione giovanile una quota pari almeno al 30 % ed a quella femminile una quota pari almeno al 30 % delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali.

TRENTINO DIGITALE S.p.A.

Ing. Kussai Shahin

Direttore Generale

Questa nota, se trasmessa in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente predisposto e conservato presso questa Società in conformità alle regole tecniche (artt.3 bis e 71 D.Lgs. 82/05). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D.Lgs. 39/19).

All. 1 – Copia “Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile - Biennio 2022/2023;

All. 2 – Copia “Comunicazione di avvenuta presentazione rapporto”;

All. 3 - Attestazione conformità del “Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile - Biennio 2022/2023”;